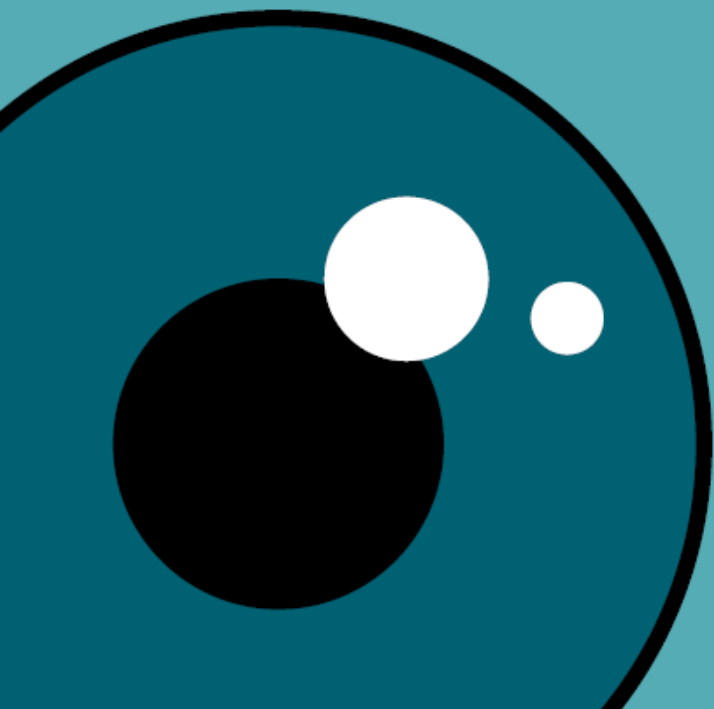
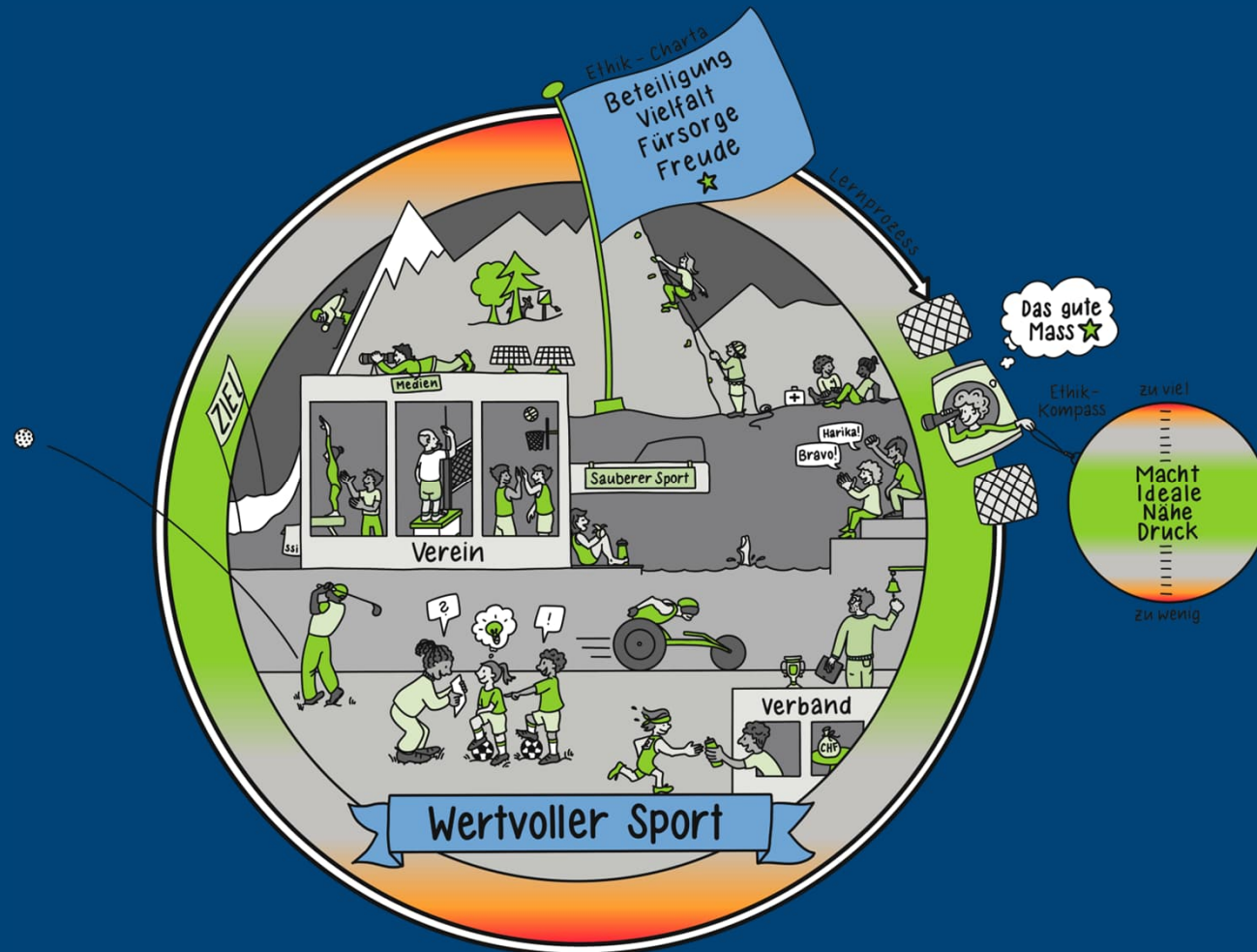


# «Wertvoller Schweizer Sport»



# Was ist wertvoller Sport?



# Über mich

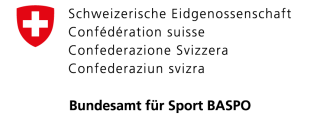


Simon Leuenberger  
verheiratet, 2 Töchter  
Verbandsberater Ethik  
über 25 Jahre Verbandserfahrung  
seit 11 Jahren bei Swiss Olympic  
Sport: seit 40 Jahren Unihockey  
(aktiv / ehrenamtlich)

# Warum wertvoller Sport?

«Sport ist keine heile Welt,  
weil er nicht in einer heilen  
Welt stattfindet.»

# Warum wertvoller Sport?



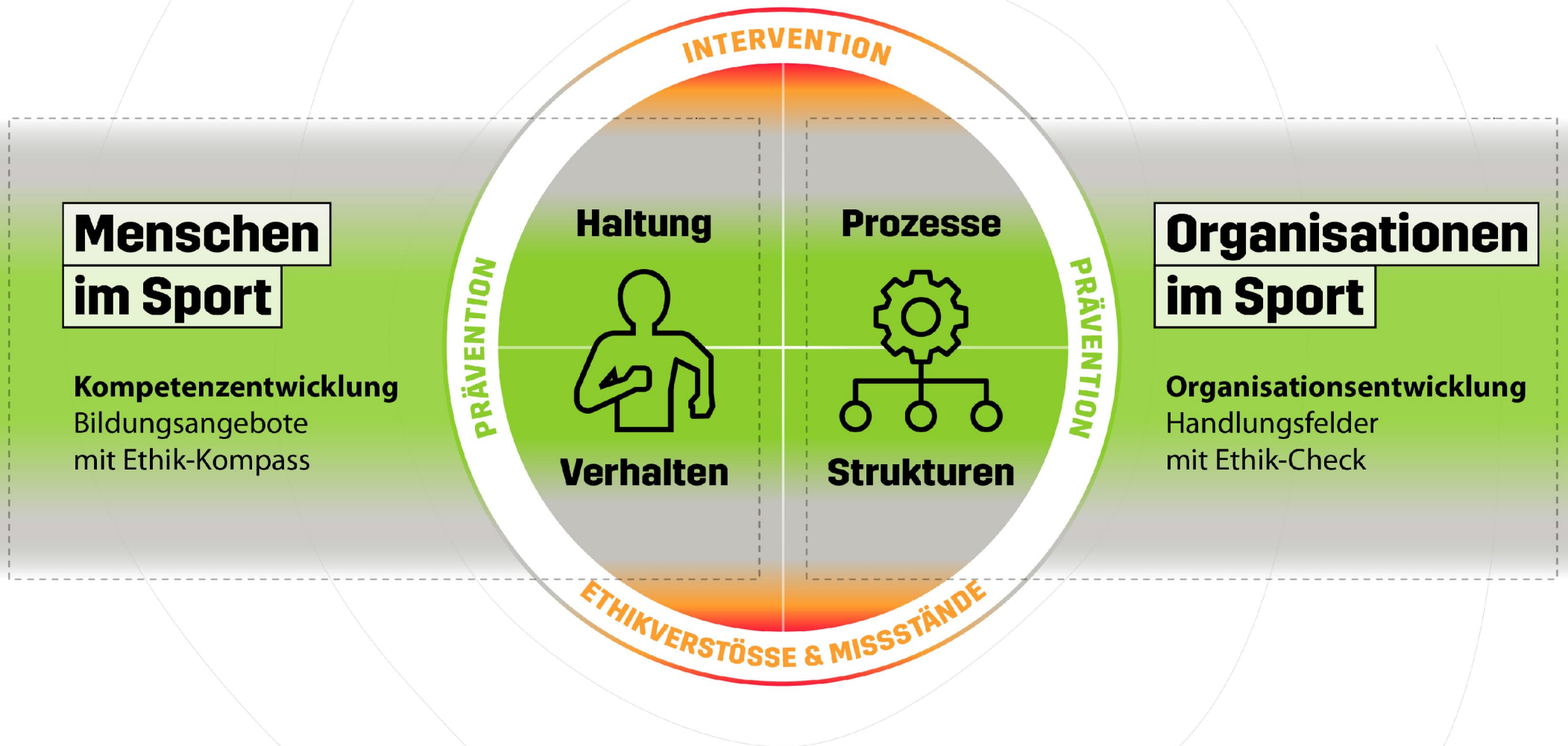
## Auftrag an den Sport

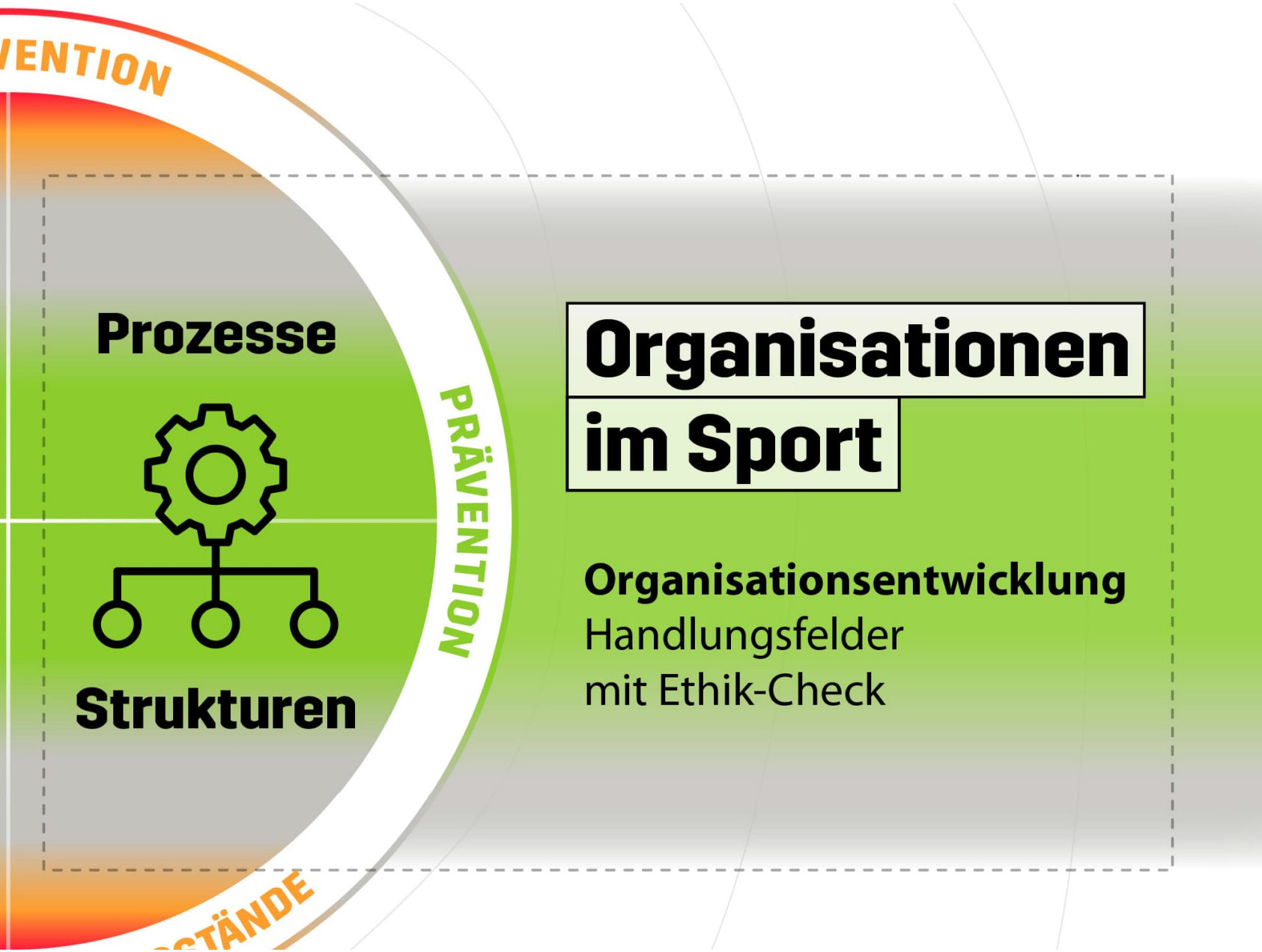
«Wir unterstützen den Leistungssport, aber nicht um jeden Preis. Die Würde der Athletinnen und Athleten steht an erster Stelle. Und damit auch vor dem sportlichen Erfolg.»

Bundesrätin Viola Amherd, November 2021

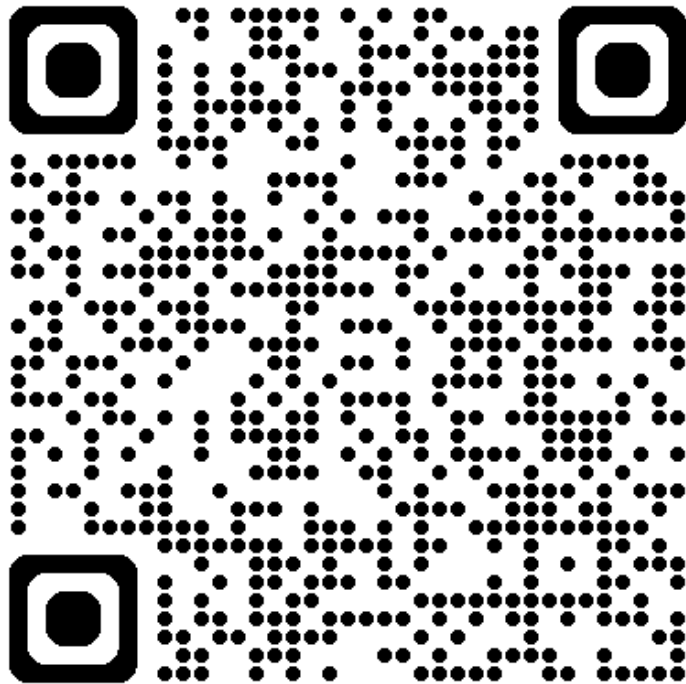


# System «Wertvoller Schweizer Sport»





# Branchenstandard Sport



## Branchenstandard

### Anforderungen und Empfehlungen an den Schweizer Sport

**Vorgaben**  
 Umfassende Bedingungen und Aufgaben

**Eingeschränkte Vorgaben**  
 Es gelten differenzierte Bedingungen und/oder Aufgaben pro Zeilespalte. Die Detailvorgaben sind in der jeweiligen Checkliste ersichtlich.

**Empfehlungen**

	Umsetzung ab					
	1.1.2024		1.1.2025		1.1.2026	
	Swiss Olympic	Nationaler Sportverband mit Spartenumfasstung 1-3	Weitere nationale Sportverbände/Partnersportverbände mit Spartenumfasstung	Nationaler/Partnersportorganisationen mit Spartenumfasstung	Weitere nationale/Partnersportorganisationen*	Verenigbar mit dem Schweizer Sportgesetz (Art. 10 Abs. 1 S. 1 bis 3)
	Mitglieder Swiss Olympic		national/kantonal/ regional/ lokal			
<b>Governance</b>						
Transparente Entscheide	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Transparente Finanzen	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Geschäftsvernetzung	✓	✓	✓	✓	○	✓
Arbeitsbeschränkung	✓	✓	✓	✓	○	✓
Interessenkonflikte	✓	✓	✓	✓	○	✓
Mitbestimmung	✓	✓	✓	✓	○	○
Datenschutz	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Weitere gesetzliche Grundlagen für eine Good Governance	✓	✓	✓	✓	✓	✓
<b>Mensch</b>						
Ethik-Grundlagen	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Ganzheitliche Entwicklung	✓	✓	✓	✓	○	○
Gewaltprävention	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Schutz vor Überforderung/Überlastung	✓	✓	✓	✓	○	○
Unfallprävention	✓	✓	✓	✓	○	✓
Suchtprävention	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Dopingprävention	✓	✓	✓	✓	✓	✓
<b>Fairness/ Umwelt</b>						
Wettkampmanipulation	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Umwelt	✓	✓	✓	✓	○	✓

**Becknoten:** Legen sich Sportorganisationen sind unabhängig von Rechtsform und Anbindung an die Verbandstruktur des entsprechenden Bestimmung unterworfen. Diese sind auch Organisationen von ELZ-NEZ-Strukturen, Sportclubs, Regional- und Kantonalverbände, Gremienorganisationen und Profiligen des entsprechenden Sportes ausserhalb.

**\*Verenigbar mit dem Schweizer Sportgesetz (Art. 10 Abs. 1 S. 1 bis 3):** Clubs, Vereine und Sportorganisationen, die über CHF 200'000.- oder mehr als 100 Mitglieder verfügt Swiss Olympic, sich den Standards für Vereine im Bundesgesetz zu unterziehen.

**\*\*Verenigbar (mit Bundesratung oder grossen) Organisationen für Olympische Spiele, Weltmeisterschaften, Europameisterschaften, Schweizermeisterschaften, Sportclubs, die von Bundesratung profitieren, unabhängig von ihrer Rechtsform und Anbindung an die Verbandstruktur.**

Version: 1.0/22.11.2024

✓ **Vorgaben**  
Umfassende Bedingungen und Aufgaben

✓ **Eingeschränkte Vorgaben**  
Es gelten differenzierte Bedingungen und/oder Aufgaben pro Zielgruppe. Die Detailvorgaben sind in der jeweiligen Checkliste ersichtlich.

○ **Empfehlungen**

Umsetzung ab

	Umsetzung ab					
	1.1.2024	1.1.2025		1.1.2026		
	Swiss Olympic	Nationaler Sporverband mit Sportarten Einstufung 1-3	Weitere nationale Sportverbände/Partnerorganisationen mit Sportbetrieb	Vereine und Sportorganisationen mit Bundesbeitrag	Weitere Vereine und Sportorganisationen*	Veranstalter mit Bundesbeitrag/Veranstalter gross (SM, EM, WM, OS)**
		Mitglieder Swiss Olympic		national / kantonal / regional / lokal		
Transparente Entscheide	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Transparente Finanzen	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Geschlechtervertretung	✓	✓	✓	✓	○	✓
Amtszeitbeschränkung	✓	✓	✓	✓	○	✓
Interessenkonflikte	✓	✓	✓	✓	○	✓
Mitbestimmung	✓	✓	✓	✓	○	○
Datenschutz	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Weitere gesetzliche Grundlagen für eine Good Governance	✓	✓	✓	✓	✓	✓

# To do's Branchenstandard (Statutenänderungen)

## Vereine und Sportorganisationen mit Bundesbeiträgen

- Verankerung einer Geschlechterquote in den Statuten für das oberste Leitungsorgan (Zentralvorstand, Vorstand, etc.).
- Verankerung periodischer Wahlen (spätestens alle 4 Jahre) für das oberste Leitungsorgan (i.d.R. Vorstand)  
*Swiss Olympic empfiehlt zudem eine Beschränkung auf eine maximale Amtszeit von 12 Jahren*
- Festlegung der Modalitäten zur Vermeidung von Interessenskonflikten (bspw. Ausstandspflicht).
- Verankerung der Grundsätze der Mitbestimmung auf strategischer und operativer Ebene.
- *Empfehlung: Verankerung Ethik-Charta, Ethik-Statut und Doping-Statut sowie Verankerung der Kompetenzen von Swiss Sport Integrity und der Stiftung Schweizer Sportgericht gemäss aktueller Vorlage in den Statuten.*
- Hilfsmittel: [Swiss Olympic - Branchenstandard für den Schweizer Sport](#)

# Governance

1.  Anpassungen an Statuten oder Reglementen
2.  Zeitnahe Veröffentlichungen auf Website oder im Mitgliederbereich (oder andere Bedingungen)
3.  Laufende oder periodische Aufgabe auf Basis der Handlungsfelder Ethik

Themen	Bedingungen / Aufgaben (im Online-Tool <a href="#">Ethik-Check</a> finden sich konkrete Massnahmen zu den Themen)
<b>Transparente Entscheide</b>	<p>Veröffentlichung (auf Website, im Mitgliederbereich oder direkte Zustellung an Mitglieder) von:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Statuten,</li> <li><input type="checkbox"/> Organisationsstruktur,</li> <li><input type="checkbox"/> Traktanden und Protokollen des obersten Vereinsorgans (Mitgliederversammlung/Hauptversammlung/Delegiertenversammlung)</li> </ul>
<b>Transparente Finanzen</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Erstellung des Jahresabschlusses nach den Grundsätzen von Art. 957ff OR.</li> <li><input type="checkbox"/> Publikation der geprüften Jahresrechnung (auf Website, im Mitgliederbereich oder direkte Zustellung an Mitglieder).</li> <li><input type="checkbox"/> Sportorganisationen, welche Beiträge der öffentlichen Hand und solche für bestimmte Anspruchsgruppen erhalten, haben über die Herkunft in der Jahresrechnung auszuweisen und deren Verwendung in geeigneter Form aufzuzeigen.</li> </ul> <p><i>Hinweis: Swiss Olympic empfiehlt die Verankerung einer Revisionsstelle in den Statuten (Laienrevision möglich).</i></p>
<b>Geschlechtervertretung</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Verankerung einer individuellen Geschlechterregelung in den Statuten. Achtung: <a href="#">Partnerorganisationen</a> von Swiss Olympic müssen eine Geschlechterquote von je mindestens 40% für die gewählten, stimmberechtigten Mitglieder des obersten Leitungsorgans (i.d.R. Vorstand) in den Statuten verankern.</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Ausarbeiten und Festigen von Massnahmen zum Thema Gleichstellung und Diversität. Diese beinhalten mindestens:             <ul style="list-style-type: none"> <li>- Die Sicherstellung, dass Strukturen und Prozesse (Grundlegendokumente, Regelwerke, Arbeits- sowie Rekrutierungsaktivitäten) diskriminierungsfrei, inklusiv und diversitätstypischer gestaltet sind.</li> </ul> </li> </ul> <p><i>Hinweis: Swiss Olympic empfiehlt eine Geschlechterquote zu je mindestens 40% für die gewählten, stimmberechtigten Mitglieder des obersten Leitungsorgans (i.d.R. Vorstand) in den Statuten zu verankern.</i></p>
<b>Amtszeitbeschränkung</b>	<p>Verankerung einer individuellen Regelung zur Amtszeitbegrenzung für das oberste Leitungsorgan (i.d.R. Vorstand) der Sportorganisation in den Statuten. Diese beinhaltet mindestens:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Wahlen spätestens alle vier Jahre.</li> </ul> <p><i>Hinweis: Swiss Olympic empfiehlt die Verankerung einer maximalen Amtszeit von zwölf, resp. 16 Jahren, falls noch mind. eine Amtszeit als Präsident*in erfolgt. Die laufende Amtsperiode kann in jedem Fall ordentlich beendet werden.</i></p>
<b>Interessenkonflikte</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Verankerung einer Regelung zur Vermeidung von Interessenskonflikten in den Statuten <b>oder</b> Reglementen der Sportorganisation.</li> </ul> <p><i>Hinweis: Swiss Olympic empfiehlt die Modalitäten zur Ausstands- (und im Wiederholungsfall) Rücktrittspflicht festzulegen. Zudem sollten die Grundsätze für die Annahme und Abgabe von Geschenken definiert werden. Weiter wird empfohlen, ein Register über die Interessensbindungen der gewählten, ernannten und angestellten Personen mit Entscheidungsfunktionen (Vorstand, Geschäftsleitung) zu führen und im Mitgliederbereich zu veröffentlichen. Anstelle einer Veröffentlichung im Mitgliederbereich ist auch eine direkte Zustellung an die Mitglieder möglich.</i></p>



**Mustervorlagen statutarische Verankerungen von Anforderungen aus dem «Branchenstandard des Schweizer Sports» für Verbände und Vereine**  
Stand: 20.09.2024

**Einführung**  
Im März 2024 wurde der «Branchenstandard für den Schweizer Sport» veröffentlicht. Dieser erfasst die grundlegenden und wesentlichen Erwartungen an die Sportorganisationen zusammen. Er wird ergänzt durch die im Ethik-Statut festgehaltenen individuellen Verhaltenspflichten für die Menschen (erwünschte Handlungen).

Eine von drei grundsätzlichen Arbeiten im Rahmen des Branchenstandards betrifft die Überprüfung der eigenen Statuten hinsichtlich verschiedener Themen. Als Hilfe für allfällige notwendige Statutenanpassungen hat Swiss Olympic Mustervorlagen erarbeitet.

Weitere Mustervorlagen zur vertraglichen Unterstellung von Personen unter das Ethik-Statut sind [hier](#) einsehbar.

**Hinweis**  
Wer die Mustervorlagen unverändert übernimmt, stellt grundsätzlich sicher, dass alle notwendigen Regelungen umfassend aufgenommen sind. Dennoch können die folgenden Mustervorlagen nicht jeden Spezialfall in der vielfältigen Schweizer Sportlandschaft abdecken. Anpassungen und Neugliederungen sind möglich und sinnvoll, insb. um auch die Systematik der eigenen Statuten beizubehalten. Dabei sollte jeweils mit der organisationspezifischen Checkliste zum Branchenstandard geprüft werden, dass die minimalen Vorgaben weiterhin erfüllt sind. Jede Sportorganisation ist selbst dafür verantwortlich, die für sie geltenden Regelungen anzuwenden.

**Lesehilfe**  
Begriffe in rechteckigen Klammern [...] müssen organisationspezifisch angepasst werden und/oder stellen ergänzende oder alternative Formulierungen dar.  
Die eingerückten Texte sind die eigentlichen Mustervorlagen. Es liegen i.d.R. zwei unterschiedliche Formulierungen für Verbände und Vereine vor.

**Inhaltsverzeichnis**

Bindung an übergeordnete Regeln	2
Geltungsbereich (Bindung von untergeordneten Organisationen und Vereinsmitgliedern)	3
Anerkennung Ethik-Charta, Ethik-Statut, Doping-Statut	4
Zuständigkeit SSI, Sportgericht und CAS	5
Revisionsstelle	6
Geschlechterquote	7
Amtszeitbeschränkung	8
Interessenkonflikte und Annahme von Geschenken	9
Mitbestimmung Athlet*innen und Trainer*innen	11
Verhinderung Wettkampfm Manipulation	12

# E-Learning Branchenstandard für Vereine



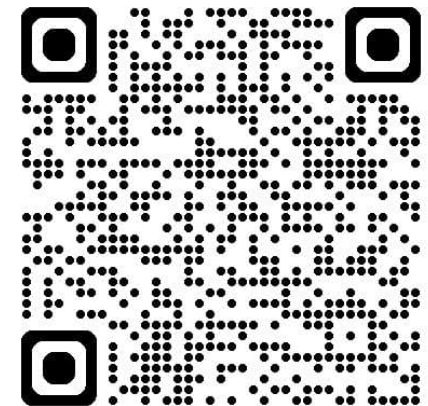
E-Learning

## Branchenstandard für Sportvereine – Verständlich, machbar, sinnvoll

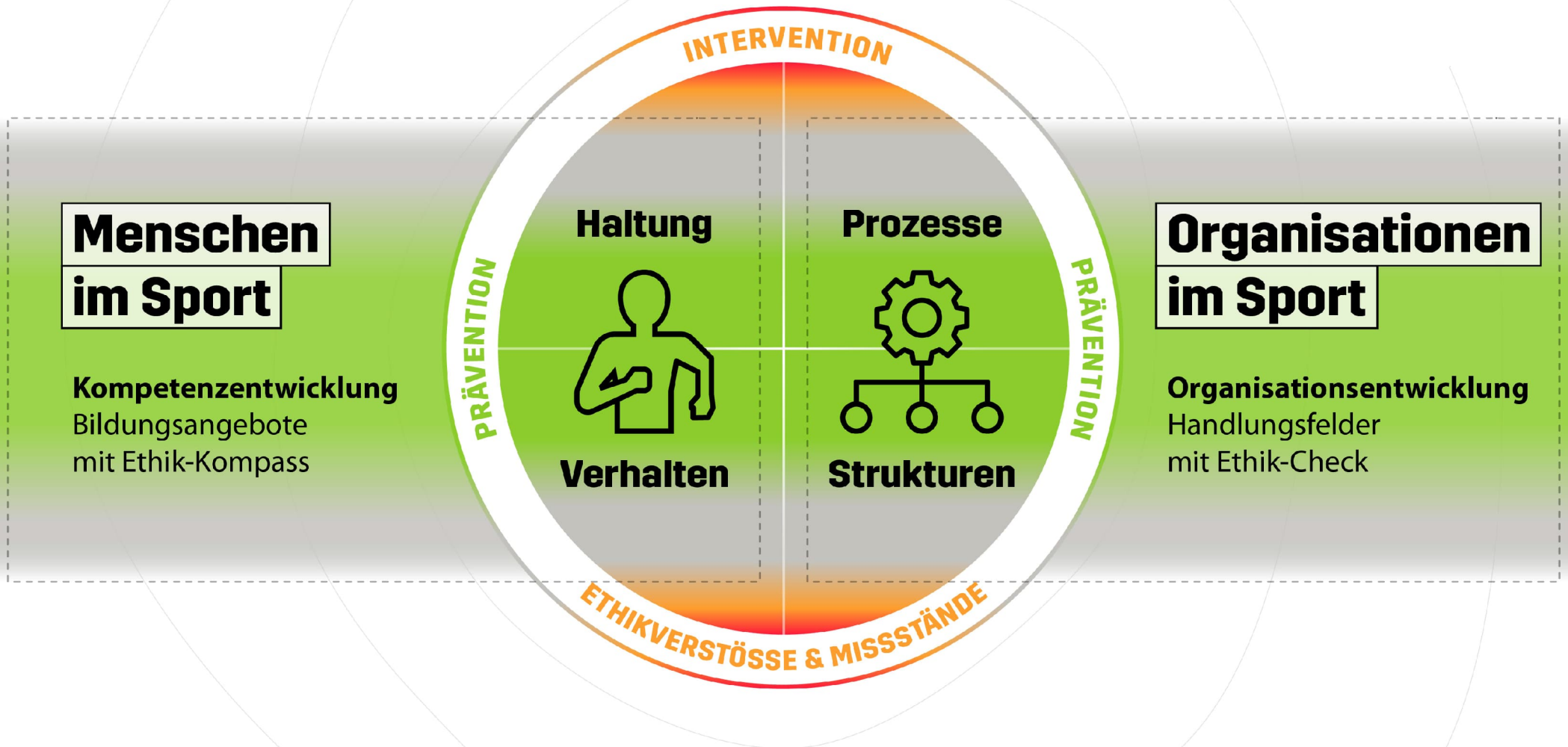
Anbieter



E-LEARNING STARTEN



# System «Wertvoller Schweizer Sport»

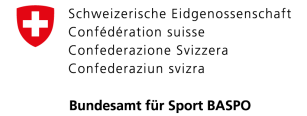


# Menschen im Sport

**Kompetenzentwicklung**  
Bildungsangebote  
mit Ethik-Kompass



# Swiss Olympic Ethik-Kompass



Der [Ethik-Kompass](#) ist

- Orientierungshilfe, Handlungs-  
Wegweiser und Sensibilisierungstool
- Schulungs- und Analyseinstrument
- Leitinstrument für die Arbeiten im  
Prozess



[swissolympic.ch/ethik-kompass](https://swissolympic.ch/ethik-kompass)



# Swiss Olympic Ethik-Kompass

Auf einen Blick

Die Situation ist:

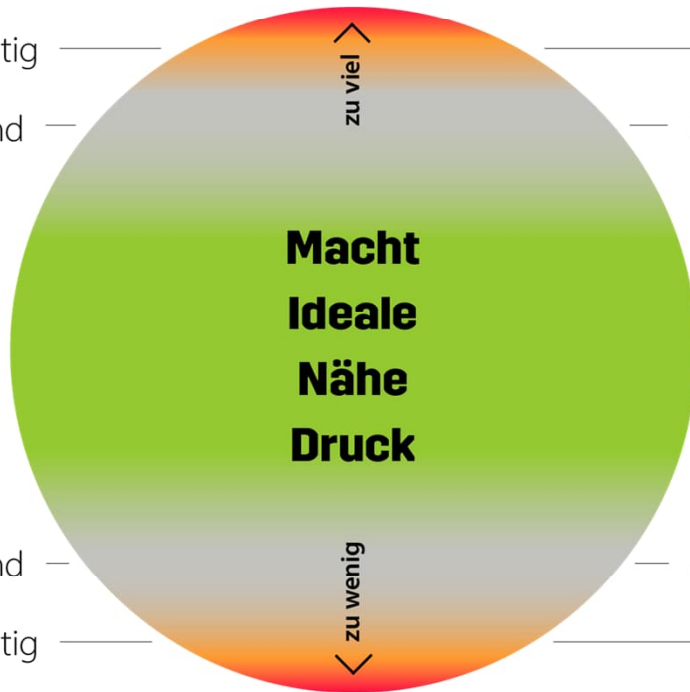
verdächtig

irritierend

OK

irritierend

verdächtig



Was tun?

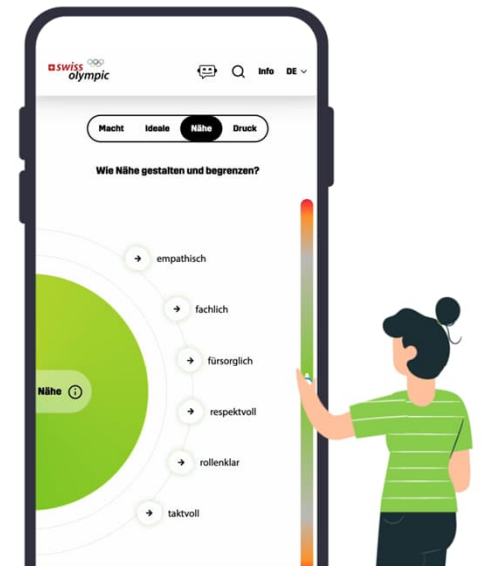
Meldung machen

Situation besprechen

Menschen stärken

Situation besprechen

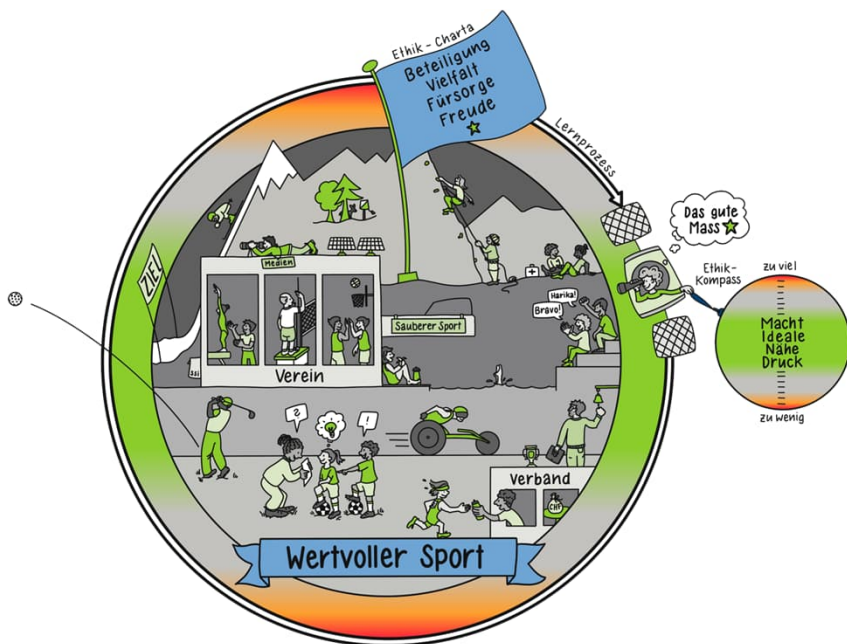
Meldung machen



# Schulungsunterlagen «Ethik im Sport» auf mobilesport.ch

– [Schulungsunterlagen: Ethik im Schweizer Sport](https://mobilesport.ch) » [mobilesport.ch](https://mobilesport.ch)

– [Methodischer Leitfaden](#) (pdf)



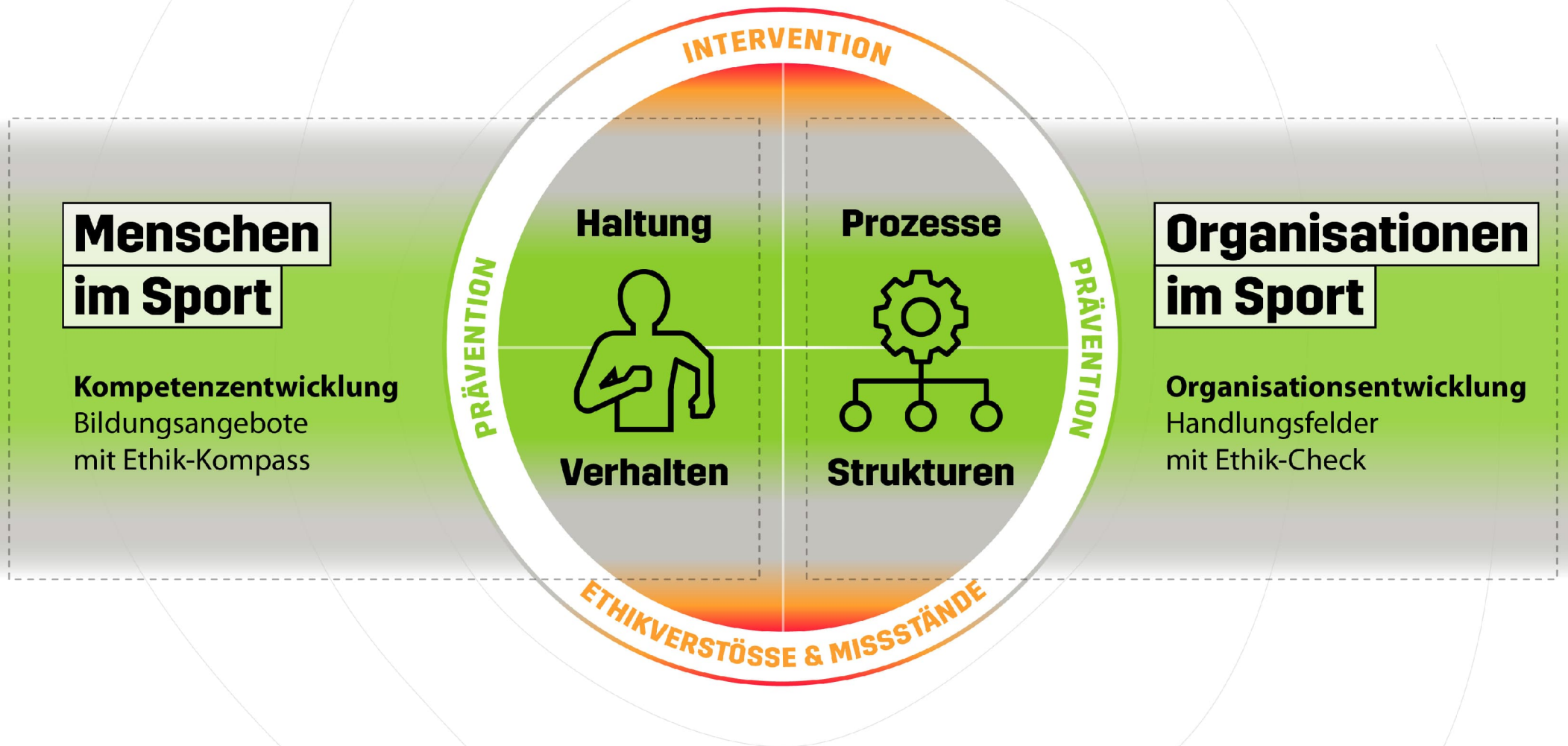
«Ethik im Sport»

## Lernprozesse



– [Präsentationsvorlage](#) (ppt)

# System «Wertvoller Schweizer Sport»

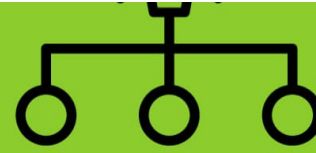


Personalentwicklung  
Angebote  
E-Kompass

PRÄVI



**Verhalten**



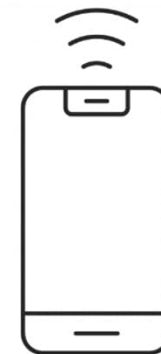
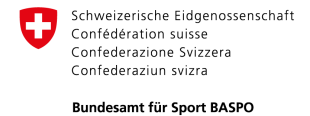
**Strukturen**

NOIIN

Organisationsentwicklung  
Handlungsfelder  
mit Ethik-Check

ETHIKVERSTÖSSE & MISSSTÄNDE

# Ethik-Statut, Swiss Sport Integrity



- Beratung via Hotline
- steht allen Personen für eine Meldung offen
- Per [Meldeformular](#) oder
- Hotline SSI Tel +41 31 550 21 31
- Auf Wunsch anonym



Intervention

Ethik-Statut

Ethikverstöße  
Missstände

Aus- und Weiterbildung

Haltung Verhalten

Ethik-Kompass

**Kompetenzentwicklung**

Meldung

Beteiligung

Lernen

Ressourcen

Personal

Förderung

Risiko

Prozesse

Strukturen

Ethik-Check

**Organisationsentwicklung**

Ethik - Charta

Beteiligung  
Vielfalt  
Fürsorge  
Freude

Lernprozess

ZIEL

Medien

Verein

Sauberer Sport

Harika!  
Bravo!

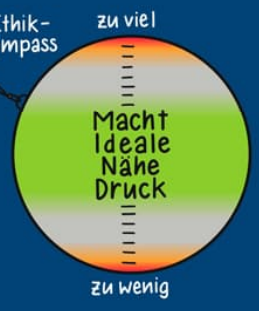
Verband

**Wertvoller Sport**

SPIRIT of SPORT

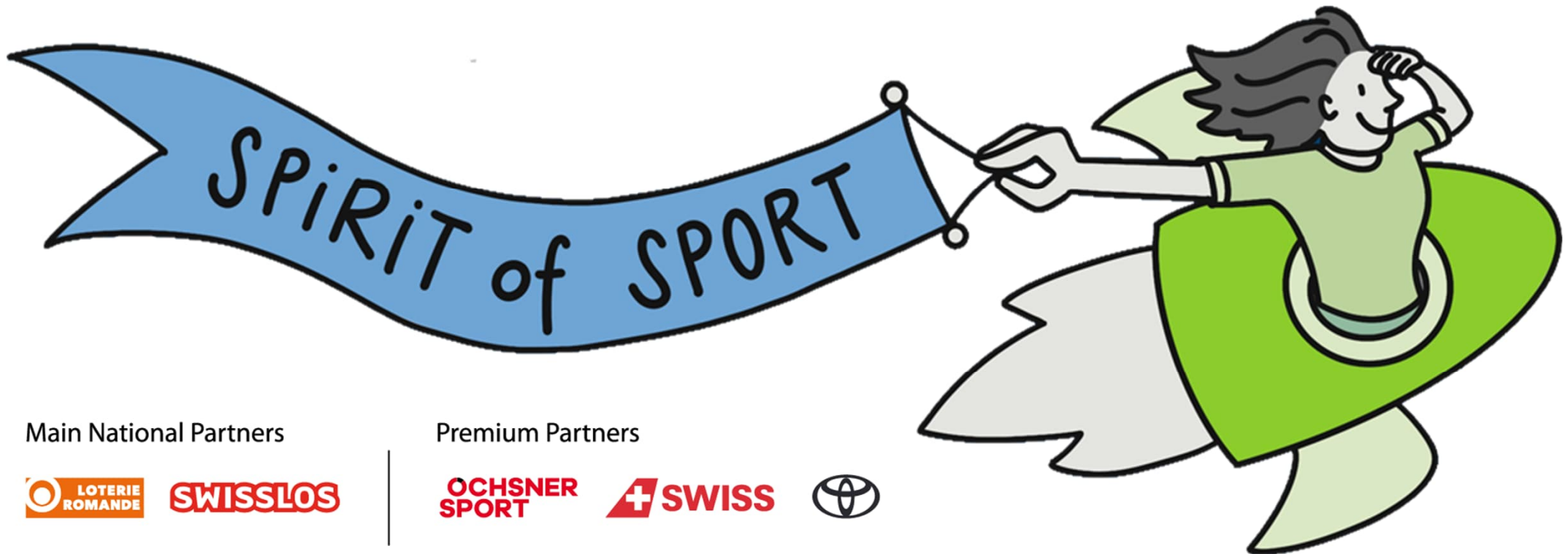
Das gute Mass

Ethik-Kompass



Prävention

Herzlichen Dank für euer wertvolles Engagement!



Main National Partners



Premium Partners

